

A FORUM KÖNYVKIADÓ INTÉZET  
Könyv- és folyóirat-kiadó  
IGAZGATÓBIZOTTSÁGÁNAK  
2018. március 22-én megtartott, 10. ülése  
Újvidék  
Ikt. sz.: 125/2018  
Dátum: 2018. március 22.

## JEGYZŐKÖNYV

a Forum Könyvkiadó Intézet Igazgatóbizottságának 10. üléséről, amelyet 2018. március 22-én tartottak meg 10.00 órai kezdettel a Forum Könyvkiadó Intézet (a továbbiakban: Könyvkiadó) igazgatói irodájában (21 000 Újvidék, Vojvode Mišić utca 1., III. emelet, 309-es iroda).

Jelen voltak: dr. Jeges Zoltán (elnök), Radošević Gyöngyi, Huguik Richárd és Brenner János igazgatóbizottsági tagok, valamint Virág Gábor igazgató és Miavec Ildikó jegyzőkönyvvezető. Mihályi Katalin nem volt jelen az igazgatóbizottsági ülésen.

A jelenlévők az igazgatóbizottsági ülésre javasolt napirendet egyhangúlag elfogadták.

### Napirend

1. Az előző ülés jegyzőkönyvének elfogadása
2. A Forum Könyvkiadó Intézet 2018. évi pénzügyi tervének kibővítése
3. A munkaszervezésről és a munkahelyi besorolásról szóló szabályzat jóváhagyása
4. Egyéb.

1. Az Igazgatóbizottság jelen lévő tagjai kiegészítés nélkül elfogadták az előző ülés jegyzőkönyvét.
2. Radošević Gyöngyi mint a Könyvkiadó számvevőségének főnöke elmondta, hogy a Könyvkiadó 2018. évi pénzügyi tervének bővítésére azért van szükség, mert megszűnt a 10%-os fizetéscsökkentés. E változás viszont nem lett betervezve a tartományi költségvetésbe. Utólagos módosítással a tartományi kormány beépítette ezt az eltérést, így a pénzügyi terv is módosult. A visszaállított bérekre előirányzott keretösszeget az első félévre biztosították, majd a tervek szerint az év folyamán meghozott módosításakor biztosítják az év második felére is. A rövid ismertető után a jelen lévő igazgatóbizottsági tagok egyhangúlag elfogadták a 2. napirendi pontot.
3. Miavec Ildikó, a Könyvkiadó titkára ismertette a Könyvkiadó azon kötelességét, hogy március 24-éig ismét egy új munkahelyi besorolási rendszert (szisztematizálást) kell megállapítania. Ugyanis a Szerb Képviselőház 2017. december 14-én meghozta *A közszolgálatban foglalkoztatottakról szóló törvényt*, amely december 25-én lépett hatályba, de alkalmazását elhalasztották 2019. január 1-jére. E törvény és a 2016. március 8-án meghozott *A közszférában foglalkoztatottak bérrendszeréről szóló törvény* alapján megreformálják a közszférában dolgozók fizetését. Ezek alapján különböző fizetési osztályokba lesznek sorolva a közalkalmazottak, és változnak majd a koefficiensek is. E törvényeket még számos más jogszabály meghozatala kíséri, amelyeket a tervek szerint ebben az évben fogadnak el. Viszont az első lépés ebben az ügyben a közszférába tartozók azon kötelessége, hogy új szisztematizálást hozzanak meg, mégpedig *A közszolgálatban foglalkoztatottakról szóló törvény* alapján kidolgozott munkahelyi katalógussal összhangban. E katalógus minden szférát felölel, és pontos leírást ad a lehetséges munkahelyekről, tehát tartalmazza az elnevezést, a szükséges iskolai végzettséget, az előírt munkatapasztalatot és a munkaleírást is. Ez ugyan bővíthető különböző feltételekkel, munkafeladatokkal, de lényege, hogy minden meglévő munkahelyet csoportosítani kell, azaz helyettesíteni a katalógusban lévőkkel, még akkor is, ha így megváltozik a munkahely elnevezése. A jövőben e szisztematizálás alapján sorolják be az egyes alkalmazottakat a különböző fizetési osztályokba.

Ami újdonság a szabályzat meghozatalával kapcsolatban, hogy azt továbbra is az igazgató hozza meg, viszont szükséges az Igazgatóbizottság előzetes beleegyezése. A jelen lévő

